

<b>PAIS:</b>	<b>ECUADOR</b>
<b>PROYECTO:</b>	<b>Sistema Nacional De Desarrollo Profesional Educativo, SiPROFE</b>
<b>INSTITUCION RESPONSABLE:</b>	Ministerio de Educación

**DESCRIPCION:** El Sistema Nacional De Desarrollo Profesional Educativo (SÍPROFE) puesto en marcha en Ecuador a partir de 2009 busca mejorar la calidad de los profesionales de la educación, a través del fortalecimiento del desarrollo profesional.

El SÍPROFE tiene tres componentes: la formación inicial, la inducción y la formación continua, y está dirigido a docentes, directivos docentes, técnicos docentes y a los educadores de la educación no formal.

Por otro lado, el sistema establece distintas rutas o trayectos posibles dentro de la carrera docente, que permiten a los educadores elegir entre distintas opciones de especialización sin perder méritos o posibilidades de avanzar en el escalafón. Existen cuatro rutas posibles en la carrera docente:

- Ruta pedagógica, que se inicia con el proceso de inducción en el aula de clase y que comprende distintas categorías (docente principiante, docente profesional inicial, docente profesional), a las que el docente puede ir accediendo a través de un proceso de evaluación.
- Ruta de gestión institucional, destinada al personal directivo, que desarrolla tareas de gestión curricular, gestión de centros educativos, planificación. Para ingresar a esta ruta es necesario alcanzar la categoría más alta en la ruta pedagógica (docente profesional). Las categorías establecidas en esta ruta son: directivo principiante, directivo inicial, directivo profesional, directivo experto y directivo especialista.
- Ruta técnico-profesional, dirigida a los supervisores nacionales y personal de planta del Ministerio de Educación, ambos con roles definidos de asistencia y asesoramiento a los centros educativos, pero no dependientes de ellos.
- Ruta alternativa, destinado a quienes ejercen funciones relacionadas con la enseñanza y en general con la formación de niños, niñas, jóvenes y adultos en modalidades alternativas (alfabetizadores, educadores populares y madres-maestras). Comprende tres categorías o etapas: educador principiante, educador profesional y educador calificado.

Si bien el impulso del SiProfe es muy reciente y no existen aun resultados disponibles que permitan evaluar el éxito de la iniciativa, el diseño de las diferentes rutas que los docentes pueden recorrer en la carrera profesional, así como los componentes de inducción y formación desplegados, ofrecen un caso de interés para el análisis de buenas prácticas en el campo de políticas docentes en la región.

**FUENTE DE INFORMACION:**

Ecuador-Ministerio de Educación (2009) Sistema Nacional De Desarrollo Profesional Educativo –SÍPROFE–. Quito, MEC.